IMPACTO DE LOS RECORTES Y LA LOMCE

en las condiciones laborales del Personal de Servicios Educativos y Complementarios (PSEC)

Defiende tus derechos

www.fe.ccoo.es

CCOO enseñanza

CCOO enseñanza

La política de recortes que está llevando a cabo este Gobierno afecta de manera muy directa a los servicios públicos y a los profesionales que prestan estos servicios en los centros públicos. Valiéndose de la crisis económica como excusa, el Partido Popular está imponiendo un modelo ideológico que afecta gravemente a las condiciones laborales, sociales y salariales de los trabajadores y trabajadoras de los centros públicos, deteriorando la calidad de la enseñanza pública y, en última instancia, atacando a sus profesionales para conseguir el desprestigio de lo público.

La Federación de Enseñanza de CCOO está luchando, junto a toda la comunidad educativa, para intentar parar estas agresiones, utilizando para ello todos los medios a su alcance: movilizaciones, huelgas, recursos e iniciativas jurídicas ante instancias nacionales e internacionales, etc.

Las tablas que encontrarás a continuación recogen, por comunidades autónomas y territorios, algunos de los muchos recortes que se están produciendo en el Personal de Servicios Educativos y Complementarios (PSEC) en estos últimos años y que la LOMCE va a consagrar como estructurales para nuestro sector. Es importante destacar los cambios que se producirán en Educación Infantil, etapa que verá relegado su carácter educativo para potenciar el asistencial.

Secretaría de Personal de Servicios Educativos y Complementarios
Federación de Enseñanza de CCOO

ANDALUCÍA

Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
Ligero recorte en plantillas hasta llegar a 2014, año en el que se podrían perder 950 puestos de trabajo.	Reducción de un 10% y pérdida de la paga extra de Navidad en 2012. Reducción del complemento de productividad del 10%. Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014.	Durante los 3 primeros días de baja, reducción del 50% del salario; a partir del 4º día hasta el 20º, disminución del 25%. A partir del 20º, se cobra el 100%. Ante otras contingencias profesionales y embarazo y lactancia, se cobra el 100%.	Aumento de 35 horas semanales a 37 horas y media. Los horarios especiales se negociarán en la Mesa del V Convenio.	Se suspende su convocatoria y concesión, así como otros permisos y ayudas. Excepción: contratación de seguros para cobertura por incapacidad transitoria (I.T.). Se ha reducido la base de cotización al personal de la Junta de Andalucía.

Interinos	Privatizaciones	Permisos recogidos en convenio o acuerdo	Formación Profesional Básica
Se realizan los sistemas de provisión con retraso sobre convocatorias anteriores.	Riesgo de privatizarse los puestos de ayudantes de apoyo administrativo.	Se mantiene la mayoría de los permisos recogidos en convenio a excepción de los días de asuntos propios y de permisos por enfermedad (RD/20/2012).	La implantación de la FP Básica puede afectar a las plantillas de profesionales en centros específicos de Educación Especial.

ARAGÓN

Plantilla de profesionales 2011/2014

La reducción afecta a 3.600 profesionales de todas las categorías de la Diputación General de Aragón (DGA).

Retribuciones y Oferta de Empleo Público

Congelación de salarios en 2011, 2012, 2013 y 2014.
Pérdida de la paga extra de Navidad de 2012.
En cumplimiento de una sentencia judicial se tienen que convocar más de 1.000 plazas en Administración general hasta el año 2016, otras tantas en sanidad y casi 400 en educación (docentes).

Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social

Se cobra 100% en caso de enfermedad grave y situaciones excepcionales (orden DGA de 23 de diciembre de 2013).
Hay hasta 4 días al año para ausencias con justificante médico sin baja.
Con baja médica desde el primer día, los 3 primeros días se aplica un descuento del 50%. Del 4º al 20º, descuento del 25%, y a partir del día 20º no hay descuento.

Jornada laboral

Se aumenta de 37 a 37 horas y media semanales.
Las jornadas especiales se negocian en convenio o acuerdo.
Se ha concedido un día más de permiso que corresponde al año 2013 y se podrá disfrutar a lo largo de 2014.

Convocatorias acción social

Se mantiene con una reducción del 25% en todos los apartados menos en el de gastos por sepelio y especial necesidad.
Sigue sin haber aportaciones por parte de la DGA en los años 2013 y 2014 al plan de pensiones.

Interinos

Se cubren las bajas del personal de atención directa; para las demás categorías hay problemas.

Privatizaciones

Personal de Limpieza (de momento paralizado).

Permisos recogidos en convenio o acuerdo

Se mantienen, salvo los días de asuntos propios, que se han reducido en el año 2013 de 8 a 3. Durante 2014 se ha recuperado 1.

Formación Profesional Básica

Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.

ASTURIAS	Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
		No hay Oferta de Empleo. Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014.		Aumento de 35 a 37 horas y media semanales.	
	Interinos	**Privatizaciones**	**Permisos recogidos en convenio o acuerdo**	**Formación Profesional Básica**	
El sector de PSEC está adscrito a la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC).				Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.	

CANTABRIA	Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
		No hay Oferta de Empleo Público. Congelación salarial en 2011, 2012 y 2013 y 2014.		Se aumenta de 35 a 37 horas y media semanales.	
	Interinos	**Privatizaciones**	**Permisos recogidos en convenio o acuerdo**	**Formación Profesional Básica**	
El sector de PSEC está adscrito a la FSC.		Personal de limpieza.	Se modifican los permisos por asuntos propios y enfermedad de familiar.	Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.	

CASTILLA - LA MANCHA	Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
	Ligero descenso de plantilla.	2011, congelación salarial. 2012, bajada de un 3%. 2013 y 2014, congelación salarial. No hay Oferta de Empleo Público. Supresión de la paga extra de Navidad 2012, sentencia judicial recurrida por la Administración.	Los 3 primeros días, reducción del 50%. Del 4º al 20º día, disminución del 25%. A partir del 20º, no se aplica reducción.	Se aumenta de 35 a 37 horas y media semanales. Se negociarán las jornadas especiales en el convenio.	Se ha reducido un 50% la partida de acción social. Han desaparecido muchas ayudas en las convocatorias.
	Interinos	**Privatizaciones**	**Permisos recogidos en convenio o acuerdo**	**Formación Profesional Básica**	
	Se ha pasado de cubrir todas las sustituciones de más de 1 semana a no cubrirlas si la baja no es de más de 2 semanas o incluso de un mes. En determinadas categorías de PSEC no se cubren las bajas. El personal interino no cobra en verano.	Personal de limpieza y personal de residencias escolares.	Se ha modificado el permiso de asuntos propio de 9 a 4 días anuales. El permiso de enfermedad de familiar se ha reducido en un día.	La implantación de la FP Básica afectará a los profesionales de los centros de Educación Especial.	

CASTILLA Y LEÓN	Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
	No se ha observado ninguna reducción notable de plantillas.	Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014. No hay Oferta de Empleo Público. Supresión de la paga extra de Navidad 2012, en proceso judicial.	Se cobra el 100% del salario.	Se ha aumentado de 35 a 37 horas y media semanales.	Se ha reducido un 50% la partida de acción social. Han desaparecido muchas ayudas en las convocatorias.
	Interinos	**Privatizaciones**	**Permisos recogidos en convenio o acuerdo**	**Formación Profesional Básica**	
	El personal interino no cobra los meses de julio y agosto. Con anterioridad sí lo hacían los que superaban los 5 meses y medio de contrato.	Personal de limpieza.	Se han reducido los días de asuntos propios y por enfermedad de familiares.	Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.	Fuertes restricciones en los servicios de transporte escolar y comedor.

CATALUNYA

Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
A pesar del aumento de 25.000 estudiantes, no se han incrementado la plantilla de estos profesionales.	Reducción salarial aplicable al complemento específico. Suspensión del abono del complemento de productividad. Se congelan las aportaciones al plan de pensiones. No hay Oferta de Empleo y se suspenden las ya convocadas.	A partir del 4º día se cobra el 75% del salario y a partir del 20º no hay reducción del sueldo.	Se ha aumentado de 35 a 37 horas y media semanales.	Se elimina en 2012. En 2011 se redujo un 50% la partida destinada a este fin.

Interinos	Privatizaciones	Permisos recogidos en convenio o acuerdo	Formación Profesional Básica
Problemas en la cobertura de bajas.	Limpieza y comedores.	Se han reducido los días de asuntos propios y por enfermedad de familiar.	Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.

CIUDADES AUTÓNOMAS DE CEUTA Y MELILLA	Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
	Pequeña disminución de la plantilla.	No hay Oferta de Empleo Público. Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014. Supresión de la paga extra de Navidad 2012, en proceso judicial.	Los 3 primeros días, reducción del 50%. Del 4º al 20º, reducción del 25%. A partir del 20º, se cobra el 100%.	37 horas y media. No ha habido variaciones.	Disminución de las partidas de acción social. Se ofertan menos ayudas.
	Interinos	**Privatizaciones**	**Permisos recogidos en convenio o acuerdo**	**Formación Profesional Básica**	
	No se cubren las bajas en la mayoría de las categorías profesionales. Sí se cubren en Educación Especial.	Limpieza y comedores escolares.	Se han reducido los días de asuntos propios y los de enfermedad profesional y familiar.	Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.	

EUSKADI

Plantilla de profesionales 2011/2014

No se producen reducciones significativas de plantilla.

Retribuciones y Oferta de Empleo Público

Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014.
No hay Oferta de Empleo Público.
Supresión de la paga extra de Navidad 2012.

Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social

Se reduce en los 3 primeros días el 50% en la primera baja. En la segunda, un 40%.
Del 4º al 20º día, el 25%.
Del 21º al 44º, el 15%. A partir de ahí, se cobra el 100%.

Jornada laboral

De 35 a 37 horas y media semanales.

Convocatorias acción social

Se ha mantenido durante 2011 y 2012.

Interinos

Los contratos de relevo solo se autorizan en casos excepcionales.

Privatizaciones

Limpieza y comedores.

Permisos recogidos en convenio o acuerdo

No hay aportaciones al plan de pensiones en 2011 y 2012. Suspensión de permiso por motivos de salud.

Formación Profesional Básica

Puede afectar a las plantillas de Educación Especial.

EXTREMADURA

Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
No se ha producido disminución de la plantilla.	Descuento del 5% en todos los conceptos retributivos, eliminación de la paga extra de Navidad 2012, congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014. Oferta de Empleo solo en 2012, con tasa de reposición.	Los 3 primeros días, reducción del 50%. Del 4º al 20º día, disminución del 25%. A partir del 20º, no se aplica reducción	Se ha aumentado de 35 a 37 horas y media semanales.	Sin cambios en las convocatorias.

Interinos	Privatizaciones	Permisos recogidos en convenio o acuerdo	Formación Profesional Básica
Dificultades para cubrir las bajas por enfermedad en muchas categorías del convenio.	Limpieza y comedor.	Se han modificado los días por asuntos propios y por enfermedad de familiar.	Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.

GALICIA

Plantilla de profesionales 2011/2014

Amortizados casi 300 puestos de trabajo.

Retribuciones y Oferta de Empleo Público

Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014. Eliminación de la paga extra de Navidad 2012 y del complemento específico de las pagas extras.
No hay Oferta de Empleo Público, sí se han realizado procesos de consolidación y traslados pendientes.

Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social

Los 3 primeros días, reducción del 40% en la 1ª baja. 40% en la 2ª baja y 0% en la 3ª durante el año.
Del 4º al 20º, reducción del 25%. A partir del 20º no hay reducción.

Jornada laboral

Se aumenta de 35 a 37 horas y media.

Convocatorias acción social

Se eliminan las ayudas de acción social, excepto las ayudas por minusvalía.

Interinos

Las listas de interinos solo se han abierto a algunas categorías profesionales, problemas para las sustituciones.

Privatizaciones

Comedores escolares y puestos de trabajo cubiertos por personal temporal.

Permisos recogidos en convenio o acuerdo

Se han reducido los días por asuntos propios. Se han eliminado varios artículos del V Convenio.

Formación Profesional Básica

Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.

ILLES BALEARS	Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
		No hay Oferta de Empleo. Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014.	Los 3 primeros días, reducción del 40% en la 1ª baja. 40% en la 2ª baja y 0% en la 3ª durante el año. Del 4º al 20º, reducción del 25%. A partir del 20º no hay reducción.	Aumento de 35 a 37 horas y media semanales.	
	Interinos	**Privatizaciones**	**Permisos recogidos en convenio o acuerdo**	**Formación Profesional Básica**	
El sector de PSEC está adscrito a la FSC.		Personal de limpieza y comedores escolares.	Se modifican los permisos por asuntos propios y enfermedad de familiar.	Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.	

MADRID

Plantilla de profesionales 2011/2014

Disminución de en torno al 30% de la plantilla en estos años.

Retribuciones y Oferta de Empleo Público

Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014.
No hay Oferta de Empleo Público.
Supresión de la paga extra de Navidad 2012, recurrida la sentencia por la Administración.

Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social

Los 3 primeros días, reducción del 50%. Del 4º al 20º, disminución del 25%. A partir del 20º, no hay reducción.

Jornada laboral

Se aumenta de 35 a 37 horas y media semanales.

Convocatorias acción social

Recortes en las ayudas de un 10% y no hay licencias por estudios.

Interinos

No se cubren las bajas ni las jubilaciones. Problemas con las listas de contratación, cuyo proceso está judicializado. Una reciente sentencia va a permitir la contratación de gran parte de estas listas de interinos.

Privatizaciones

Servicios de limpieza.

Permisos recogidos en convenio o acuerdo

Se han reducido días de asuntos propios y otros permisos de vacaciones y de enfermedad de familiares.

Formación Profesional Básica

Puede afectar a los profesionales de los centros de Educación Especial.

MURCIA

Plantilla de profesionales 2011/2014

Se han reducido un 1/3 la jornada y salario. De 2010 a 2013 se han perdido 1.136 puestos de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y 63 interinos en la comunidad. Se ha realizado una redistribución de efectivos, incluida la Consejería de Educación.

Retribuciones y Oferta de Empleo Público

Congelación salarial en 2011, 2012, 2013 y 2014. Oferta de Empleo Público congelado desde el curso 2006/2007. Retirada la carrera profesional y el cobro del 15% de la homologación con el Sistema Murciano de Salud (SMS).

Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social

Los 3 primeros días reducción del 50% del salario. Del 4º al 20º, disminución del 25%. Del 21º al 40º, el 15%. A partir del 41ª no hay reducción.
Se suspende la paga extra de Navidad 2012 y la parte proporcional, que supone casi el 40% de diciembre de 2013 y junio de 2014.

Jornada laboral

Se ha aumentado de 35 a 37 horas y media semanales. Se reducen los contratos a interinos a 32 y 35 horas.

Convocatorias acción social

Se ha suspendido la acción social en los años 2012 y 2013. En 2014 que se repita la situación. Se suspenden las ayudas DKV.
No se paga el 1% de la masa salarial de 2009 ni se abona la acción social de 2010, salvo algunos atrasos.

Interinos

Durante los cursos 2012 y 2013 serán amortizadas las plazas de jubilación, excepto las de atención directa al alumnado y las de extrema necesidad.

Privatizaciones

Servicios de limpieza de manera progresiva hasta el 85% de la totalidad en los centros educativos.

Permisos recogidos en convenio o acuerdo

Traslados forzosos de los auxiliares técnicos educativos por reestructuración de plantillas. Se suspende el plan de pensiones y 16 acuerdos firmados con los sindicatos. Se suspenden días por antigüedad y asuntos personales. Se inicia una reestructuración de plantillas del grupo E y se convierte en Agrupaciones Profesionales de Servicios Públicos.

Formación Profesional Básica

Puede quedar afectada la plantilla de los centros de Educación Especial.

Ratios en centros educativos

Desde 2012 se inicia una política de reducción de personal en centros a través de una redistribución de efectivos por debajo de la ratio establecida, atendiendo a un número mayor de alumnado y ampliando el número de metros cuadrados, no respetándose las cargas de trabajo.

LA RIOJA

Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
Se mantiene la plantilla.	Oferta de Empleo Público en 2012. No hay Oferta en 2013. Congelación salarial 2011, 2012, 2013 y 2014. Supresión de la paga extra de Navidad, en proceso judicial.	Durante los 3 primeros días se reduce al 50%. Del 4º al 16º día, al 25%. A partir del 16º se cobra la totalidad.	Se aumenta de 35 a 37 horas y media semanales.	

Interinos	Privatizaciones	Permisos recogidos en convenio o acuerdo	Formación Profesional Básica
Se ha mantenido el número de contratados pero con reducción de jornada a la mitad o a un 1/3.	Personal de limpieza y comedores escolares.		Puede afectar a las plantillas de Educación Especial.

PAÍS VALENCIÀ

Plantilla de profesionales 2011/2014	Retribuciones y Oferta de Empleo Público	Complementos retributivos por baja de enfermedad común en la Seguridad Social	Jornada laboral	Convocatorias acción social
En septiembre de 2013 se publica la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), clasificando puestos en cuerpos/escalas (Ley 10/2010 de Función Pública Valenciana). Se funcionarizan todos los puestos laborales. Aumentan las itinerancias.	Se suprimió la paga extra de Navidad 2012. Se ha mantenido la jornada al 100% al personal educador y fisioterapeuta. El acuerdo de 23 de octubre de 2013 garantiza las paga extra de 2014. OPE 2010: se desbloquearon procesos selectivos pendientes. Compromiso de OPE en 2015.	Los 3 primeros días, reducción del 50%. Del 4º al 20º, el 25%. Del 21º en adelante se cobra el 100%. En intervenciones quirúrgicas, accidentes laborales y enfermedades profesionales se cobra el 100%. El acuerdo de 23 de octubre de 2013 amplía los supuestos para percibir el 100%. Desarrollo de la carrera profesional 2014: convocatoria y evaluación. En 2015, percepción del complemento por carrera profesional.	Hasta ahora se mantiene la jornada de 36 horas y 15 minutos semanales.	Reducción: • ayudas libros, • becas transporte escolar (calculado en km en línea recta), • becas de comedor, • dotación presupuestaria para servicio comedor (disminuye contratación de monitores de comedor). Se paralizan las ayudas sociales al personal laboral.

Interinos	Privatizaciones	Permisos recogidos en convenio o acuerdo	Permisos recogidos en Convenio o Acuerdo
Educadores de Educación Especial y fisioterapeutas: aumento de puestos no permanentes. Educadores educación especial: se crean solo 5 puestos en 2013.	Tendencia a privatizar servicios de limpieza y cocina. A partir de enero de 2014 el personal que depende de la Seguridad Social deberá someterse a la gestión de mutuas, lo que supone un control de las bajas por enfermedad.	En mayo de 2013 se publicaron instrucciones para control de absentismo y se redujeron días de asuntos propios. En septiembre de 2013, se publican unas instrucciones para que los educadores sean considerados monitores de comedor sin previa negociación.	La Conselleria de Educación está elaborando instrucciones sobre horarios para PSEC. Restricciones a los cursos de formación.

IMPACTO DE LOS RECORTES Y LA LOMCE

en las condiciones laborales del Personal de Servicios Educativos y Complementarios (PSEC)

CCOO enseñanza

Defiende tus derechos

www.fe.ccoo.es