

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº405 • Noviembre 2019

CCOO

# 25N

2019

DÍA INTERNACIONAL  
PARA LA **ELIMINACIÓN**  
DE LA **VIOLENCIA**  
CONTRA LAS MUJERES

**LO MIRAES**  
COMO LO MIRAES  
**ES COSA DE**  
**TODA♀ Y TODOS**



■ ■ **LA CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CCOO**, en este 25N, reitera su rotundo y total rechazo a las violencias contra las mujeres, la expresión más dramática y cruel de las desigualdades materiales y culturales que persisten, dirigidas a atacar la libertad, la seguridad, la autonomía de las mujeres y a mantenerlas en una injusta situación de inferioridad.

■ ■ **CCOO** denuncia el continuo agravamiento de los factores estructurales, que son el caldo de cultivo de las violencias machistas: la feminización de la pobreza, el desempleo y la precariedad laboral, junto a la ausencia de una política de educación para la igualdad y la corresponsabilidad, y la insuficiencia de políticas activas de igualdad y de recursos suficientes y proporcionados para la prevención, protección y atención a las víctimas.

Todos ellos, factores que contribuyen a aumentar las situaciones de exposición al riesgo, vulnerabilidad y dependencia de muchas mujeres.

CCOO

## LAS CIFRAS DE LA VERGÜENZA



A 5 de noviembre de 2019, 51 mujeres han sido asesinadas en lo que va de año; 1.027 desde 2003 y 43 menores.

Tres casos permanecen en investigación.

Las víctimas han dejado 37 huérfanos/huérfanas.



El Observatorio de Violencia Doméstica y de Género del Consejo General del Poder Judicial acredita, en el primer semestre de 2019, a 77.342 mujeres víctimas de violencia de género (VVG), y se han emitido 23.171 órdenes de protección.



Según datos del Ministerio del Interior, en 2018 se denunciaron 1.702 delitos de violación y 12.109 delitos de agresión y abuso sexual.

En acoso sexual, las denuncias apenas llegan a los juzgados o a la Inspección de Trabajo. En 2017 el número de denuncias presentadas por acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso discriminatorio fue de 287. Sin embargo, en tan solo 8 casos la Inspección decidió imponer infracción.

La estadística es necesaria, imprescindible para conocer la verdadera dimensión y magnitud de estas violencias, pero no es suficiente. No podemos quedarnos en seguir actualizando el contador de datos. No podemos bajar la guardia.

### PORQUE

**TODAS LAS VIDAS CUENTAN.** CON CADA MUJER HUMILLADA, ACOSADA, GOLPEADA, VIOLADA Y/O ASESINADA SE AGRIETA EL ESTADO SOCIAL Y DE DERECHO. SE CUESTIONA NUESTRO SISTEMA DEMOCRÁTICO

### PORQUE

CON CADA CASO SE DEMUESTRA QUE **EL ESTADO NO CUMPLE CON SU MANDATO CONSTITUCIONAL** DE REMOVER Y DESTRUIR OBSTÁCULOS QUE IMPIDEN LA PLENA IGUALDAD

### PORQUE

PESE A SER ESCALOFRIANTES LAS CIFRAS, QUE NO DEJAN DE CRECER, **LAS ESTADÍSTICAS DEJAN FUERA A MUCHOS OTROS TIPOS DE VIOLENCIA QUE CONSIDERAR,** COMO RECOGE EL CONVENIO DE ESTAMBUL

Las violencias machistas nos alcanzan a todas y su rechazo es una cuestión de todas y todos

## #VidasNoNúmeros

“**PARA CCOO SON VIDAS, NO NÚMEROS.** A CCOO le importan las personas, sus condiciones de vida y trabajo, sus derechos, sus libertades, su bienestar, su autonomía y desarrollo personal.

Queremos visibilizar a las mujeres que están detrás de los números, su libertad cercenada, sus oportunidades y derechos mermados.

En definitiva, demostrar que tras las cifras existen **VIDAS**”



**Elena Blasco Martín**

Secretaria confederal de Mujeres e Igualdad de CCOO

## MUJERES CCOO

Nos matan por ser mujeres. *No seas cómplice*

- Las mujeres de CCOO queremos recordar que las violencias machistas nos matan, nos agreden, nos humillan, nos acosan... por ser mujeres. Y que quienes lo hacen son hombres

### POR ESO, NECESITAMOS COMPAÑEROS QUE CONSTRUYAN IGUALDAD CON NOSOTRAS

- Compañeros que conocedores de las desigualdades, discriminaciones y violencia que nos afectan cada día, las coloquen en nuestra agenda sindical.
- Compañeros que reconozcan con su compromiso individual el no perpetuar las estructuras patriarcales de poder.
- Compañeros que rechacen individual y colectivamente los modelos de masculinidad tóxica y nociva.
- Compañeros que no sean cómplices por su silencio o su indiferencia, por acción ni omisión.
- Compañeros que rompan con sus moldes de género, que construyan nuevos modelos de masculinidad que les afirmen como iguales, corresponsables y en pie de igualdad.
- Compañeros que conozcan, reconozcan y actúen en consecuencia.



#NoSeasCómplice



## HOMBRES CCOO

*No somos cómplices,  
no soy cómplice*

■ Los hombres de CCOO queremos acompañar a las mujeres en esta lucha contra la desigualdad y la violencia de raíz capitalista y patriarcal

### LO MIRES...



### POR ESO, QUEREMOS EXPRESAR QUE NO SOMOS CÓMPLICES

- Que **No es No**, que **solo Sí es Sí**.
- Que nos situamos frente a la desigualdad y la violencia, y rechazamos con rotundidad cualquier tipo de violencia de raíz sexista.
- Que nos comprometemos a construir con las mujeres una nueva cultura de igualdad y corresponsabilidad.
- Que rechazamos cualquier tipo de discriminación y/o violencia hacia las mujeres.
- Que rechazamos que se trate a las mujeres como objetos, como posesiones, como inferiores.
- Que modificaremos conductas cotidianas que impliquen menoscabar las oportunidades, el tiempo o la libertad de las mujeres.

### ...COMO LO MIRES

Acabar con las violencias machistas es responsabilidad de todas y todos



Combatir este sistema capitalista neoliberal y patriarcal, luchar por erradicar las desigualdades y violencias que genera este doble sistema; así como combatir la cultura patriarcal, los machismos explícitos y también los micromachismos ocultos, normalizados, todos ellos responsables de mantener y reproducir desigualdades, discriminaciones y violencias hacia las mujeres, es para un sindicato como CCOO, sociopolítico, de clase y feminista, una tarea común, de todas y todos.

# Compromiso y acción de CCOO

## CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS

El compromiso de CCOO como organización sindical de clase y género no solo se escribe sobre el papel. Sabemos bien lo necesaria que es la acción. Por eso, decidimos armar un discurso colectivo que permita corregir, prevenir y actuar en la erradicación de las violencia machista.



CCOO, ante el avance de posiciones políticas “negacionistas” de la violencia de género, **no vamos a tolerar ni un paso atrás en derechos de las mujeres**, en normativa igualitaria, en servicios y recursos vinculados a la violencia de género ni en menoscabo de las condiciones laborales de sus profesionales.



CCOO exigimos la aplicación de todas las medidas del **Convenio de Estambul** para luchar contra todos los tipos de violencia hacia las mujeres.



CCOO demandamos la financiación necesaria y el desarrollo de las medidas recogidas en el **Pacto de Estado** para la mejora de derechos laborales y económicos, de los cambios culturales y educativos.

### LA ACCIÓN, INTERVENCIÓN Y TRABAJO DE CCOO SE CENTRA EN:

- ▶ Mejorar el programa de inserción sociolaboral para mujeres víctimas de la violencia de género, desarrollando medidas de actuación y adaptándolo a las necesidades individuales de las víctimas.
- ▶ Trabajar para el establecimiento de protocolos que garanticen los derechos laborales de las trabajadoras en situación de violencia y para la implicación más activa de la Inspección de Trabajo.
- ▶ Impulsar, en la negociación de convenios y planes de igualdad, el desarrollo de los derechos de las víctimas de la violencia machista.
- ▶ Negociar protocolos frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- ▶ Exigir que mejore la respuesta institucional mediante la formación, cooperación y coordinación de Administraciones, ámbito judicial y policial, fiscalía, abogacía, profesionales sanitarios y sociales.
- ▶ Exigir en el ámbito educativo medidas que incluyan valores que fomenten la igualdad, la diversidad, la tolerancia y la educación sexual afectiva.
- ▶ Exigir que se erradique el sexismo en los medios de comunicación, y dar formación especializada a profesionales.
- ▶ Exigir que se incorpore la perspectiva de género en los códigos deontológicos.
- ▶ Exigir refuerzo y aplicación de los protocolos sanitarios para la detección precoz de la violencia, con programas de formación al conjunto de profesionales sanitarios.
- ▶ Exigir la ratificación del Convenio 190 y la Recomendación 206 de la OIT contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, para poder visibilizar, prevenir, actuar y erradicar las violencias y acosos en el lugar de trabajo.



25N  
CCOO  
LO MIRES  
COMO LO MIRES  
ES COSA DE  
TODAS Y TODOS

#NoSeasCómplice



#NoSeasCómplice

25N  
CCOO  
LO MIRES  
COMO LO MIRES  
ES COSA DE  
TODAS Y TODOS

**CCOO** llama a la **PARTICIPACIÓN ACTIVA EN LAS MOVILIZACIONES Y ACTOS** que se convoquen **el 25N** por el conjunto de organizaciones de mujeres, sociales y sindicales, para manifestar, de manera rotunda, nuestro compromiso y repulsa **contra todo tipo de violencia contra las mujeres**

CCOO