

MANIFEST 17M

Escola Sindical Veri Pazos



Sagunt · 15-17 de maig de 2026

Día Internacional contra la LGTBIQA+fòbia



Manifest 17M de l'Escola Sindical Veri Pazos

Escola Sindical de la Federació d'Ensenyament de CCOO · Sagunt, 15-17 de maig de 2026 · Dia Internacional contra la LGTBIQA+fòbia

Aquest manifest tanca els tres dies de treball col·lectiu de l'Escola Sindical Veri Pazos, que pren el nom de la companya que va dedicar la seua vida sindical a unir la lluita de classe i la lluita pels drets LGTBIQA+, i ens recorda que cap dret no es conquereix sense organització.

I. Des d'on parlem

Parlem des de l'ensenyament públic, concertat, privat i universitari del conjunt de l'Estat, en un moment en què l'avanç de l'extrema dreta, els retrocessos normatius i la pressió sobre els protocols d'igualtat ja no són una amenaça futura sinó una realitat quotidiana als nostres centres. Parlem com a Federació d'Ensenyament de CCOO, sindicat de classe, perquè sabem que no hi ha drets LGTBIQA+ sense condicions materials que els sostinguen, i no hi ha condicions materials dignes sense sindicalisme combatiu. La LGTBIQA+fòbia travessa l'aula, el claustre, el vestidor i la taula de negociació. Per això és matèria sindical. Per això aquest manifest.

Parlem contra totes les formes de violència i discriminació: contra la lesbofòbia, la bifòbia, la transfòbia, la interfòbia, l'afòbia, i contra el silenci que les naturalitza. Parlem sabent que l'opressió es creua amb la classe, amb la racialització, amb la migració, amb l'edat i amb la diversitat funcional, i que un sindicalisme que ignore aquests encreuaments no és un sindicalisme a l'altura.

II. Allò que hem treballat a l'Escola

Aquestos dies 15, 16 i 17 de maig, reunides a Sagunt, les companyes i companys participants a l'Escola —arribades des de tots els territoris i des de tots els sectors de l'ensenyament— hem deliberat de manera col·lectiva al voltant de cinc blocs temàtics. Ho hem fet sobre paper continu, amb post-its, amb la veu de cadascú i l'escolta de totes. El que segueix no és un text de despatx: és la traducció política d'aquest treball compartit entre territoris i sectors.

III. Intersex: existim, som persones amb drets, i no mites

El primer que hem afirmat és el més silenciats: les persones intersex existeixen, són persones amb drets plens, i no mites ni excepcions biològiques. Reduir-les a les seues hormones o als seus genitals és una violència. Són molt més que això.

Açò és matèria sindical perquè l'organització material dels nostres centres de treball i d'estudi —vestidors, taquilles, banys, formularis, registres— continua construïda sobre una divisió binària que no contempla la realitat de les persones intersex ni de moltes altres. Els espais s'han de pensar per a les persones, no només per als gèneres.

Exigim que les administracions educatives estatals i autonòmiques adapten infraestructures, protocols i documentació a la realitat intersex, i que la formació del professorat incloga aquesta realitat de manera específica i rigorosa. **Ens comprometem** a portar aquesta exigència a cada taula de negociació, a cada territori i a cada sector.

IV. Protocol trans: punt de partida, no d'arribada

Els protocols trans existents a les diferents comunitats autònomes són un punt de partida, no un sostre. Cal continuar lluitant perquè milloren, s'apliquen, es garantisquen i s'harmonitzen en un marc estatal coherent que no deixi cap persona trans desprotegida segons el codi postal on visca, estudei o treballi.

Reclamar per inacció administrativa als equips directius que no compleixen amb la normativa vigent no és un gest de confrontació: és el nostre deure sindical i el nostre dret com a treballadores i treballadors. La salut mental del professorat i de l'alumnat trans és prevenció de riscos laborals; els riscos psicosocials derivats de la transfòbia institucional exigeixen protocols amb mesures reals d'acompanyament i garantia de defensa legal.

Exigim escolta i acompanyament per a l'alumnat, implicació efectiva dels equips directius i dels claustres, formació obligatòria per a tot el personal docent i no docent, i mesures negociades que faciliten la confirmació de gènere als centres de treball sense que cap companya o company trans hagi de travessar aquest procés en solitud.

Ens comprometem a no acceptar que els protocols es queden al paper mentre a les aules es vulneren cada dia.

V. Plans d'igualtat LGTBIQA+: la teoria feta pràctica

Un pla d'igualtat funciona només si la teoria es fa pràctica. Aquesta és la frase que hem escrit i que assumim.

Sense por de complir les lleis: és el nostre deure i el nostre orgull defensar els drets conquerits. Exigim la protecció efectiva de les i els docents davant la discriminació LGTBIQA+, la protecció dels centres per parlar de diversitat sense pressions ni vetos, i la incorporació de l'asexualitat i l'aromanticisme com a realitats que també han de ser visibilitzades i respectades.

Exigim un **Pacte d'Estat contra els discursos d'odi**, perquè la resposta a l'ofensiva reaccionària no pot ser només defensiva: ha de ser institucional, estable i vinculant, i blindar-se davant els vaivens dels governs autonòmics. I exigim recursos, formació i garanties reals per a tota la comunitat educativa.

VI. Negociació col·lectiva: les línies roges no es negocien

La negociació col·lectiva és l'eina a través de la qual els drets enunciats es converteixen en condicions de treball. Per això CCOO ha de defensar en tota negociació —estatal, autonòmica, sectorial i d'empresa— els protocols LGTBIQA+ ja conquerits i empènyer perquè s'amplien.

Assumim crear línies roges a la negociació col·lectiva: no es pot registrar cap conveni que no continga les mesures que la legislació vigent exigeix. Assumim ampliar el perfil de les persones negociadores perquè la diversitat estiga representada a la taula, no només al preàmbul. Assumim que la defensa de les persones trans ha de ser un eix del treball de negociació col·lectiva, no una nota al peu.

Açò exigeix formació específica per a les persones negociadores, en particular sobre el **Reial Decret 1026/2024** que regula les mesures planificades d'igualtat i no discriminació de les persones LGTBI a les empreses. I exigeix implicació activa dels comitès d'empresa, les delegades i delegats sindicals, i el conjunt de les treballadores i treballadors.

VII. Flueix: deixeu ser

I hi ha una part que desborda les categories. Una part que té a veure amb consciència emocional, amb espais segurs, amb poder ser sense demanar permís.

El nostre col·lectiu necessita que ens deixen ser. Ningú no ha de tornar a l'armari a la tercera edat, ni a la faena, ni enlloc de la seua vida. La vida hauria de ser estimar i prou.

No farem ni un pas arrere. Som més, i som millors, que els qui propaguen l'odi i la violència. De cara, amb la democràcia.

VIII. Compromisos de la Federació d'Ensenyament de CCOO

Com a Federació d'Ensenyament de CCOO, amb la veu dels territoris i sectors units en aquesta Escola, assumim:

Ens comprometem a portar a cada taula de negociació —estatal, autonòmica, sectorial i d'empresa— els protocols LGTBQA+ i a no signar cap conveni que incomplisca la legislació vigent, inclòs el RD 1026/2024.

Ens comprometem a exigir el compliment efectiu dels protocols trans a tots els territoris i a reclamar formalment davant tota inacció administrativa o dels equips directius, així com a impulsar un marc estatal coherent que garantisca els mateixos drets a tot l'Estat.

Ens comprometem a impulsar la formació obligatòria del professorat i del personal negociador en realitats intersex, trans, asexuals, aromàntiques i en el conjunt de la diversitat LGTBQA+, articulant aquesta formació amb les federacions territorials i amb cadascun dels sectors.

Ens comprometem a defensar la protecció legal i emocional de les companyes i companys LGTBQA+ als seus centres de treball, amb atenció específica a la dimensió interseccional —classe, racialització, migració, edat, diversitat funcional— de les discriminacions que patim.

Ens comprometem a sostenir aquesta lluita de manera continuada, dins i fora del 17M, perquè els drets no es commemoren: es conquereixen, s'exerceixen i es defensen.

IX. Tancament

Hui, 17 de maig, eixim de l'aula de l'Escola a Sagunt al carrer, a les xarxes, als centres de treball i a les taules de negociació de tots els territoris. Eixim amb l'après, amb el deliberat, amb l'escrit als post-its i amb el que encara no hem sabut anomenar.

Perquè la lluita LGTBQA+ és lluita sindical, i la lluita sindical és lluita LGTBQA+. Perquè cap dret no està garantit mentre una sola persona LGTBQA+ haja d'amagar-se al seu centre de treball, a la seua aula o a la seua vida.

Existim. Resistim. Negociem. Conquerim.

Ni un pas arrere. Ni una vida a l'armari.