

M17 MANIFESTUA

Veri Pazos Eskola Sindikalaren



Sagunt, 2026ko maiatzak 15-17

*LGTBIQA+fobiaren aurkako Nazioarteko
eguna*



Veri Pazos Eskola Sindikalaren M17 manifestua

CCOOkko Irakaskuntza Federazioko Eskola Sindikala · Sagunt, 2026ko maiatzak 15-17 ·
LGTBIQA+fobiaren aurkako Nazioarteko eguna

Manifestu honek Veri Pazos Eskola Sindikalaren hiru egunetako lan kolektiboa ixten du. Eskola Sindikalak bere bizitza sindikala klase-borroka eta LGTBIQA+ eskubideen aldeko borroka uztartzera bideratu zuen lankidearen izena hartzen du, eta antolakuntzarik gabe eskubide bakar bat ere ez dela konkistatzen gogorarazten digu.

I. Nondik hitz egiten dugun

Estatu osoko irakaskuntza publiko, itundu, pribatu eta unibertsitario esparruetatik hitz egiten dugu, eskuin muturraren aurrerapena, araudien atzerakadak eta berdintasun-protokoloen gaineko presioa etorkizuneko mehatxu ez ezik, gure ikastetxeetako eguneroko errealitate ere diren une honetan. Ikasgelako sindikatua den CCOOkko Irakaskuntza Federazio gisa hitz egiten dugu, badakigulako ez dagoela LGTBIQA+ eskubiderik eskubide horiei eusteko baldintza materialik gabe, eta ez dagoela baldintza material duinik sindikalismo borrokalaririk gabe. LGTBIQA+fobiak ikasgela, klaustroa, jantziak eta negoziazio-mahaia zeharkatzen ditu. Horregatik da gai sindikala. Horregatik manifestu hau.

Indarkeria eta diskriminazio mota guztien aurka hitz egiten dugu: lesbofobia, bifobia, transfobia, interfobia, afobia eta zerbait naturala izango balitz bezala bihurtzen dituen isiltasunaren aurka. Badakigu zapalkuntza klasearekin, arrazakeriarekin, migrazioarekin, adinarekin eta dibertsitate funtzionalarekin gurutzatzen dela, eta gurutzaketa horiek ezagutzen ez dituen sindikalismoa ez dela sindikalismoa.

II. Eskolan landu duguna

Maiatzaren 15, 16 eta 17an, Sagunten bilduta, Eskolan parte hartu duten ikaskideek — lurralde guztietatik eta irakaskuntzaren sektore guztietatik iritsitakoak — bost gai-multzoren inguruan eztabaidatu dugu taldean. Paper jarraituan egin dugu, post-itekin, bakoitzaren ahotsarekin eta guztien entzumenarekin. Ondoren datorrena ez da bulegoko testu bat: lurraldeen eta sektoreen artean partekatutako lan horren itzulpen politikoa da.

III. Intersex: existitzen gara, eskubideak ditugu, eta ez mitoak

Esan dugun lehenengo gauza isilena da: intersex pertsonak existitzen dira, eskubide osoak dituzten pertsonak dira, eta ez mitoak edo salbuespen biologikoak. Hormonetara edo genitaltetara murriztea indarkeria bat da. Hori baino askoz gehiago gara.

Hau da, leihatilak, komunak, formularioak, erregistroak — intersex pertsonen eta beste askoren errealitatea aintzat hartzen ez duen banaketa bitar baten gainean eraikita jarraitzen du. Espazioak pertsonentzat pentsatu behar dira, ez bakarrik generoentzat.

Estatuko eta autonomia-erkidegoetako hezkuntza-administrazioek azpiegiturak, protokoloak eta dokumentazioa intersex errealitatera egokitzea eskatzen dugu, eta irakasleen prestakuntzak errealitate hori berariaz eta zorrotz jasotzea. Eskakizun hori negoziazio-mahai bakoitzera eramateko konpromisoa hartzen dugu, lurralde eta sektore bakoitzean.

IV. Trans protokoloa: abiapuntua izan behar, ez helmuga

Autonomia-erkidegoetan dauden trans protokoloak abiapuntu bat dira, ez sabai bat. Borrokan jarraitu behar da hobetu, aplikatu, bermatu eta harmoniza daitezen langileak. Trans irakasleen eta ikasleen osasun mentala lan-arriskuen prebentzioa da; transfobia instituzionaletik eratorritako arrisku psikosozialek benetako laguntza-neurriak eta lege-defentsaren bermea dituzten protokoloak eskatzen dituzte.

Ikasleei entzutea eta laguntzea eskatzen dugu, zuzendaritza-taldean eta klaustroen inplikazio eraginkorra, irakasle eta irakasle ez diren langile guztientzako derrigorrezko prestakuntza, eta lantokietan generoa berrestea erraztuko duten neurri negoziatuak, trans ikaskideek prozesu hori bakardadean igaro behar izan gabe.

Hitz ematen dugu ez dugula onartuko protokoloak paperean geratzea ikasgeletan egunero urratzen diren bitartean.

V. LGTBQIA+ berdintasun-planak: teoria praktika bihurtzen

Berdintasun-plan batek teoria gauzatzen bada bakarrik funtzionatzen du. Hori da idatzi dugun eta geure gain hartzen dugun esaldia.

Legeak betetzeko beldurrik gabe: gure betebeharra eta harrotasuna da konkistatutako eskubideak defendatzea. Irakasleen babes eraginkorra eskatzen dugu LGTBQIA+ diskriminazioaren aurrean, ikastetxeen babes aniztasunari buruz presiorik eta betorik gabe hitz egiteko, eta sexualitatea eza eta erromantizismo eza ere ikusarazi eta errespetatu behar diren errealitate gisa sartzea.

Gorrotodiskurtsoen aurkako Estatu Itun bat eskatzen dugu, eraso erreakzionarioari emandako erantzuna ezin baita soilik defentsiboa izan: instituzionala, egonkorra eta loteslea izan behar du, eta blindatu egin behar da gobernu autonomikoen gorabeheren aurrean. Eta baliabideak, prestakuntza eta benetako bermeak eskatzen ditugu hezkuntza-komunitate osoarentzat.

VI. Negoziazio kolektiboa: marra gorriak ez dira negoziatzen

Negoziatio kolektiboaren bidez, aipatutako eskubideak lan-baldintza bihurtzen dira. Horregatik, CCOOko negoziatio guztietan — estatukoa, autonomikoa, sektoriala eta enpresakoa — defendatu behar ditu jada konkistatutako LGTBQIA+ protokoloak, eta protokolo horiek zabal daitezen bultzatu.

Negoziatio kolektiboan marra gorriak sortzea onartzen dugu: ezin da erregistratu indarreko legeriak eskatzen dituen neurriak jasotzen ez dituen hitzarmenik. Negoziatzaileen profila handitzea onartzen dugu, aniztasuna mahaian ordezkaturik egon dadin, ez bakarrik hitzaurrean. Trans pertsonen defentsak negoziatio kolektiboko lanaren ardatz bat izan behar duela onartzen dugu, ez orri-oineko ohar bat.

Horrek berariazko prestakuntza eskatzen du negoziatzaileentzat, bereziki 1026/2024 Errege Dekretuari buruz, enpresetan LGTBI pertsonen berdintasunerako eta diskriminaziorik ezerako planifikatutako neurriak arautzen dituenak. Eta enpresa-batzordeen, sindikatu eta ordezkarien eta langile guztien inplikazio aktiboa eskatzen du.

VII. Jariatuz bizi: utzi norbera izatea

Eta badago zati bat kategoriak gainditzen dituen. Zati bat kontzientzia emozionalarekin lotuta dago, espazio seguruekin, baimenik eskatu gabe izan ahal izatearekin.

VIII. CCOOko Irakaskuntza Federazioaren konpromisoak

CCOOko Irakaskuntza Federazioa garen honetan, Eskola honetan bildutako lurralde eta sektoreen ahotsarekin, honako hau onartzen dugu:

Negoiazio-mahai bakoitzera (estatukoa, autonomikoa, sektoriala eta enpresakoa) LGTBQA+ protokoloak eramateko konpromisoa hartzen dugu, bai eta indarrean dagoen legedia (1026/2024 ED barne) betetzen ez duen hitzarmenik ez sinatzekoa ere.

Konpromisoa hartzen dugu trans protokoloak lurralde guztietan benetan bete daitezela exijitzeko, administrazioaren edo zuzendaritza-taldearen ez-egite ororen aurrean formalki erreklamatzeko, eta estatu osoan eskubide berberak bermatuko dituen estatu-esparru koherente bat bultzatzeko.

Konpromisoa hartzen dugu irakasleen eta negoziatzaileen derrigorrezko prestakuntza sustatzeko intersex errealitateetan, trans, asexual eta ez erromantikoetan eta LGTBQA+ dibertsitate osoan, prestakuntza hori lurralde-federazioekin eta sektore bakoitzarekin artikulatuz.

LGBTQA+ lankideen babes legal eta emozionala beren lantokietan defendatzeko **konpromisoa hartzen dugu**, jasaten ditugun diskriminazioen sekzio arteko dimentsioari arreta berezia eskainiz — klasea, arrazakeria, migrazioa, adina, dibertsitate funtzionala—.

Borroka horri etengabe eusteko **konpromisoa hartzen dugu**, M-17aren barruan eta kanpoan, eskubideak ez baitira gogoratzen: konkistatu, gauzatu eta defendatu egiten dira.

IX. Amaiera

Gaur, maiatzak 17, Sagunteko eskolatik kalera, sareetara, lantokietara eta lurralde guztietako negoziatio-mahaietara irtengo gara. Ikasitakoarekin, nahita egindakoarekin, post-itetan idatzitakoarekin eta oraindik aipatzen jakin ez dugunarekin ateratzen gara.

LGBTQA+ borroka, borroka sindikala delako eta borroka sindikala LGTBQA+ borroka delako. Izan ere, LGTBQA+ pertsona bakar batek bere lantokian, ikasgelan edo bere bizitzan ezkutatu behar duen bitartean, ez dago eskubiderik bermatuta.

Existitzen gara. Erresistentzian, negoziatioan, konkistan.
Atzerapauso bakar bat ere ez. Ezta bizitza bakar bat ere ez
armairuan ezkutatuta.